



Cadre intermédiaire : prendre sa fonction et se positionner

Objectifs

- Analyser les enjeux fondamentaux de la position de cadre dans un établissement.
- Identifier le contexte politique et managérial.
- Maîtriser les outils d'aide à l'analyse RH.
- Apprendre à poser les objectifs RH avec les cadres.

Programme

- Identifier le contexte de sa politique de gestion de ressources humaines.
 - Définition des enjeux de l'association et des établissements et services,
 - Identifier la position des cadres et les délégations,
 - Mobiliser et adapter les outils de GRH.
- Mettre en œuvre la mobilisation des cadres.
 - Articuler les règles du dialogue social et le management RH au quotidien,
 - Consolider la place de l'encadrement et renforcer leurs compétences RH,
 - Les outils d'évaluation et l'identification des marges de progrès.

Durée :
1 jour – 7 heures

Public :
Directeurs

Prérequis : Aucun

Groupe : 12 personnes maximum

Méthodes pédagogiques :

- Exposé
- Etude de cas
- Support de vidéo projection et/ou liens remis

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de la formation

!/\ Ce document n'est pas contractuel !

En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation.