



# Initier une démarche GPEC<sup>1</sup> au sein de sa structure

## Objectifs

- **Connaître les enjeux de la GPEC.**
- **Identifier les acteurs et leurs rôles dans une démarche GPEC.**
- **Mobiliser et articuler les différents outils de la GPEC.**

## Programme

- **Le cadre légal – quelles obligations ?**
- **Eléments de définition.**
  - La nécessité d'un langage commun.
  - Rendre accessible à tous la notion de GPEC.
- **Les enjeux de la GPEC dans le secteur social et médico-social.**
- **Construction d'une GPEC au service de sa propre stratégie.**

La GPEC est un véritable appui dans un environnement complexe et en pleine évolution dont voici les étapes clés :

  - Identification des évolutions, prévues ou prévisibles, liées à la structure elle-même (projet associatif, départs en retraite, évolution des besoins des personnes accueillies) ou liées à son environnement externe (politiques publiques, modifications réglementaires, ...)
  - Réalisation d'un état des lieux des Ressources Humaines.
  - Identification des besoins en Ressources Humaines pour répondre aux évolutions qui risquent d'impacter la structure – Ecart avec l'état des lieux des Ressources Humaines réalisé.
    - Détection des outils à mobiliser et à articuler afin de réaliser l'état des lieux et afin de réduire les écarts détectés.
  - Mise en place d'un plan d'action.
  - Identification des personnes clés à intégrer au projet, définition de leur rôle.
  - S'assurer de la compréhension et de l'implication de tous.
  - Les craintes et les pièges à éviter.

### Durée :

1 jour – 7 heures

### Public :

Directeurs, chefs de service, responsables des ressources humaines

### Prérequis : Aucun

### Groupe : 12 personnes maximum

### Méthodes pédagogiques :

- Exposé
- Etude de cas
- Support de vidéo projection et/ou liens remis

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de la formation

**!/\ Ce document n'est pas contractuel !**

*En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation.*

<sup>1</sup> Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences