



Sécuriser et accompagner la rupture du contrat de travail : le licenciement (autre qu'économique)

Objectifs

- Connaître les textes régissant le licenciement du contrat de travail (autre que la rupture pour motif économique) pour mieux en maîtriser les conditions et impacts selon la personne originaire de la rupture: démission, licenciement, rupture conventionnelle.

Programme

- Le motif du licenciement**
 - L'exigence d'une cause réelle et sérieuse.
 - Le licenciement pour motif personnel.
 - La faute du salarié (les différents types de fautes)
 - Le motif lié à la personne du salarié sans faute de sa part (inaptitude, insuffisance professionnelle, mésentente...)
- La procédure de licenciement.**
- La limite aux pouvoirs de l'employeur : certains salariés sont protégés.**

Les suites de la rupture du contrat de travail

- Les indemnités de licenciement : des indemnités rehaussées depuis les ordonnances dites Macron :**
 - Les indemnités légales
 - Les indemnités conventionnelles
- Le préavis.**
- Les documents à remettre.**
- La transaction.**
- Le licenciement abusif/le licenciement irrégulier : conséquences**

Durée :
1 jour – 6 heures

Public :
Directeurs, gestionnaires,
Responsables Ressources Humaines

Prérequis : Aucun

Groupe : 12 personnes maximum

Méthodes pédagogiques :

- Exposés
- Etude de cas
- Support de vidéo projection et/ou liens remis

A l'issue de la formation, il sera procédé à une évaluation de la formation

⚠ Ce document n'est pas contractuel !

En fonction des besoins des participants, le formateur adaptera le déroulé et le contenu de la formation.